

Приложение №1
к приказу КГБОУ ДО
«Красноярский краевой центр
туризма и краеведения»
от 27.12.2021 № 225

План
реализации антикоррупционных мероприятий
КГБОУ ДО «Красноярский краевой центр туризма и краеведения» на 2022 год

Мероприятие	Ответственный	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно - правовых актов Центра			
Экспертиза действующих нормативно-правовых актов Центра, подлежащих проверке на коррумпированность	Грушевская Н.В. Черепихина Т.О.	постоянно	Создание условий для исключения коррупционных проявлений при подготовке проектов нормативных правовых актов
Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Грушевская Н.В. Черепихина Т.О.	По мере необходимости	Соблюдение работниками ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции
Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками Центра	Фролова Е.О.	По мере необходимости	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Центра
Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений участников образовательных отношений	Черепихина Т.О.	При поступлении жалоб	Снижение рисков коррупционных проявлений
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства Центра			
Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Черепихина Т.О. Фролова Е.О.	В течение года	Снижение рисков коррупционных проявлений
Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников Центра, деятельность которых в	Черепихина Т.О. Фролова Е.О.	По мере необходимости	Добросовестное и эффективное исполнение работниками должностных обязанностей, исключение злоупотреблений на работе

наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.			
Мониторинг действующего Законодательства Российской Федерации в сфере противодействия Коррупции на предмет его изменения	Комиссия по противодействию коррупции	В течение года	Снижение рисков коррупционных проявлений
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
Информационное взаимодействие руководителей Центра с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Черепихина Т.О. Фролова Е.О.	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
Соблюдение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Черепихина Т.О. Фролова Е.О.	В течение года	Процедура соблюдается
Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Центра	Черепихина Т.О.	По мере необходимости	Сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Центру стало известно
Ведение на официальном сайте Центра раздела «О противодействии коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии. Обеспечение функционирования на сайте «Обратная связь»	Шестаков А.С.	В течение 5 рабочих дней после подписания документа	Снижение рисков коррупционных проявлений
2.2. Совершенствование организации деятельности Центра по размещению заказов для нужд Центра			
Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд Центра	Грушевская Н.В. Горчилова Л.В.	Постоянно	Снижение коррупционных рисков при Осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Центра
Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Центра.	Горчилова Л.В.	Постоянно	Снижение рисков коррупционных проявлений
Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Горчилова Л.В.	Постоянно	Снижение коррупционных рисков при Осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Центра
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов Центра			
Организация контроля за использованием средств	Грушевская Н.В.	Постоянно	Снижение рисков коррупционных

бюджета Центра, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью Центра	Горчилова Л.В. Садовская В.А.		проявлений
2.4. Совершенствование деятельности сотрудников Центра			
Обработка поступающих в Центр сообщений о коррупционных проявлениях	Фролова Е.О.	Постоянно	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан о фактах проявления коррупции
Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников Центра.	Черепихина Т.О. Фролова Е.О.	В течение года	Снижение рисков коррупционных проявлений
Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Черепихина Т.О. Фролова Е.О.	В течение года	Снижение рисков коррупционных проявлений
2.5. Совершенствование организации деятельности Центра по оказанию государственных услуг			
Безусловное исполнение работниками должностных инструкций и требований, закрепленных Положением об антикоррупционной политике Центра, Положением о конфликте интересов, кодексом этики работников, Правилами оказания платных образовательных услуг, коллективным договором, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг	Все работники Центра	В течение года	Формирование нетерпимого отношения работников к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
Безусловное исполнение работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка	Все работники Центра	В течение года	Добросовестное и эффективное исполнение работниками должностных обязанностей, исключение злоупотреблений на работе