

Изменения в коллективный договор краевого государственного бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Красноярский краевой центр туризма и краеведения»
на 2025-2028 гг.

Регистрационный номер 5564 от «04» сентября 2025г.

От работодателя:

Директор
образовательного
учреждения



«к» сентября 2026 г.

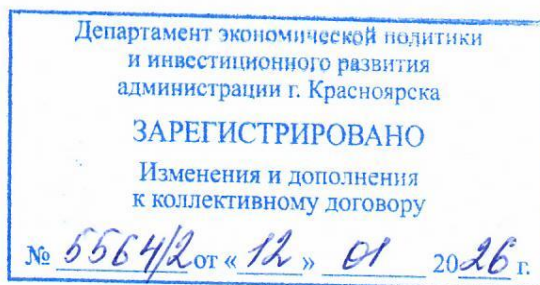
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения



«к» сентября 2026 г.



1. КГБОУ ДО «Красноярский краевой центр туризма и краеведения» в лице директора Грушевской Натальи Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Яшниковой Натальи Викторовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «01»сентября 2025 г. № 5564, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 4, 6.1 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Приказа министерства образования Красноярского края от 15.12.2025г. № 79-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 №988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Постановления Правительства Красноярского края от 09.12.2025 №1126-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного министерству образования Красноярского края (Приложение № 1 к КД от 01.09.2025), следующее изменение:

1. раздел 1 заменить слова постановление и приказ
2. п. 1 раздела 2 приложения № 1 к коллективному договору от 01.09.2025 читать в новой редакции

«1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Вожатый	17 704
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	21 424

(инструктор по физической культуре)	
2 квалификационный уровень (педагог доп. образования, педагог-организатор)	21 781
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог, методист)	22 538

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий
рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (РКОРЗ, дворник, водитель мтс, уборщик служебных помещений)	17 336
2 квалификационный уровень	12 849
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (водитель автомобиля, дежурный, делопроизводитель, контролер тсас, повар)	17 908
2 квалификационный уровень (экономист, специалист по кадрам, заведующий складом, слесарь сантехник, слесарь - электрик)	18 798
3 квалификационный уровень (шеф – повар)	19 286
4 квалификационный уровень (водитель автомобиля (автобус))	20 397

Профессиональные квалификационные группы общетраслевые должности
служащих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности	

служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (администратор)	18 353

**Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских
и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	22 454 ¹
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень (врач-педиатр)	28 375

<1> Для должностей «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 23 252 руб.

Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений ¹	
1 квалификационный уровень (начальник отдела, начальник базы)	23 743

<1> Утверждена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными
группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
-------------------------	--

Специалист по охране труда	18 798
Специалист по охране труда II категории	19 286
Специалист по охране труда I категории	19 816

3. В 5 абзац п. 2.4 раздела 2 в таблице цифра «10%» заменить на цифру «8%».

4. п.2 раздела 3 цифры «23,8» заменить цифрами «22,0».

5. п. 4 раздела 3 читать в новой редакции

«4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, его заместителей определяются в следующем размере:

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9%
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13%
		не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	5%
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	наличие дополнительных объектов управления	организация краевых массовых мероприятий, включенных в перечни краевых мероприятий, утвержденные учредителем (за	5%

		каждую единицу, но не более 25%)		
		организация работы загородных баз, оздоровительных лагерей, мобильных лабораторий, станций (за каждую единицу)	9%	
	выплаты за качество выполняемых работ			
	результативность деятельности учреждения	ежегодное обновление не менее 3% дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ	5%	
		освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	5%	
		проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования	9%	
		размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края	9%	
	Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5%
			отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9%
своевременное и качественное предоставление отчетной документации			5%	

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
организация проведения мероприятий,	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%)	5%
обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5%
	не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	5%
	организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе)	9%
выплаты за качество выполняемых работ		
результативность учреждения	ежегодное обновление не менее 3% дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ	5%
	освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	5%
	размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края	9%
	проведение методических мероприятий для педагогов края по	-%

		актуальным вопросам практики дополнительного образования	
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5%

Размер персональных выплат руководителю учреждения, его заместителям определяется в следующем размере:

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3 (включительно) свыше 3	 9% 18%
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени ¹ при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ² при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения, педагогических, исторических, философских, психологических ² при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ² при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения, педагогических, исторических, философских, психологических ²	 5 000 рублей 3 500 рублей 1 750 рублей 1 750 рублей

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

6. п. 4.1 раздела 3 читать в новой редакции

« 4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

- организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- организация проведения важных конкурсов, мероприятий;

- участие в инновационной деятельности;
- выполнение важных работ;
- результаты государственной итоговой аттестации обучающихся.

Размер выплат по итогам работы руководителя учреждения, их заместителей определяется в следующем размере:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: международном уровне федеральном уровне межрегиональном уровне региональном уровне	69 % 46 % 32 % 18 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	18 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня мероприятие федерального уровня мероприятие межрегионального уровня мероприятие регионального уровня (за исключением краевых массовых мероприятий, включенных в перечни краевых мероприятий, утвержденных учредителем)	46 % 37 % 28 % 18 %
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	14 % 28 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	18%

7. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2026 года.